

**Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр обучения и аттестации «Арсенал» (АНО ДПО «Центр обучения и аттестации «Арсенал»)**

300012, Россия, г. Тула, ул. Оружейная, д.5а, оф. 1  
тел. (4872)70-61-61  
Сайт: [www.dpo-arsenal.ru](http://www.dpo-arsenal.ru); e-mail: [dpo-arsenal@barco.ru](mailto:dpo-arsenal@barco.ru)

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор АНО ДПО «Центр обучения и аттестации «Арсенал»

А.С. Грачев

« 10 »

2023 г.



**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ**

**«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»**

**Категория слушателей:** руководители организаций; заместители руководителей организаций, на которых возложены обязанности по охране труда; руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по охране труда; руководители структурных подразделений организации и их заместители; руководители структурных подразделений филиала и их заместители; специалисты по охране труда; члены комиссий по проверке знания требований охраны труда; лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда; члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

**(ОТ - А)**

**Тула 2023 г.**

Программа обучения «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» категория слушателей: руководители организаций; заместители руководителей организаций, на которых возложены обязанности по охране труда; руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по охране труда; руководители структурных подразделений организации и их заместители; руководители структурных подразделений филиала и их заместители; специалисты по охране труда; члены комиссий по проверке знания требований охраны труда; лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда; члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, – АНО ДПО «Центр обучения и аттестации «Арсенал», 2023– 40 с.

Программа обучения «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» предназначена для обучения руководителей организаций; заместителей руководителей организаций, на которых возложены обязанности по охране труда; руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда; руководителей структурных подразделений организации и их заместителей; руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей; специалистов по охране труда; членов комиссий по проверке знания требований охраны труда; лиц, проводящих инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда; членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, разработана АНО ДПО «Центр обучения и аттестации «Арсенал», в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», в целях реализации требований Федерального закона от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», Федерального закона от 24 июля 1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Программа обучения «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» рассмотрена на заседании педагогического совета АНО ДПО «Центр обучения и аттестации «Арсенал», протокол №1 от «10» января 2023 г.



## ОГЛАВЛЕНИЕ

Наименование раздела	№ страницы
<b>I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b>	4
Нормативные правовые акты и инструктивные документы, использованные для разработки Программы.	4
1.2. Цель и задачи реализации Программы	5
1.3. Требования к уровню освоения Программы	5
1.4. Нормативный срок освоения Программы	6
1.5. Планируемые результаты освоения Программы	6
<b>II. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ</b>	8
2.1. Организационно-педагогические условия реализации Программы	8
2.2. Информационно-методическое обеспечение учебного процесса при реализации Программы	8
2.3. Оценочные материалы по Программе	9
2.4. Наличие специальной учебной базы	9
<b>III. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ</b>	9
3.1. Календарный учебный график Программы	9
3.2. Учебный план Программы	11
3.3. Программы дисциплин (модулей)	13
3.3.1. Раздел № 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	14
3.3.2. Раздел № 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	18
3.3.3. Раздел № 3. Система управления охраной труда в организации	19
3.3.4. Раздел № 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	24
3.3.5. Организация оказания первой помощи пострадавшим	26
<b>IV. ПРОВЕРКА ЗНАНИЯ</b>	26
<b>V. ПЕРЕЧНИ ОЦЕНОЧНЫХ И МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ</b>	27
<b>VI. ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО – ПРАВОВЫХ АКТОВ, ЛИТЕРАТУРЫ И РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО - ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», РЕКОМЕНДУЕМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ</b>	28
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ</b>	31

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1. Нормативные правовые акты и инструктивные документы, использованные для разработки Программа обучения «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».**

**Программа разработана на основе следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и инструктивных документов:**

Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

Постановления Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

Приказа Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»;

Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

Приказа Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

Приказа Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст «ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

Приказа Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

иных законодательных и подзаконных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации в области охраны труда.



## **1.2. Цель и задачи реализации Программы.**

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

**Целью** подготовки по Программе является приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасности производства с целью организации работодателем работ по охране труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**Основными задачами** обучения являются:

получение знаний по охране труда, необходимых для сохранения здоровья работника в процессе трудовой деятельности, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение ответственности работодателя и должностных лиц за нарушение требований охраны труда;

привитие работникам основных навыков сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих, организации безопасных условий труда,

формирование личной и профессиональной культуры безопасности, воспитание готовности взять на себя ответственность за своевременное принятие адекватных решений и претворение их в жизнь в целях сохранения жизни и здоровья работников.

## **1.3. Требования к уровню освоения программы.**

### **1.3.1. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение по программе.**

К освоению Программы допускаются лица, имеющие среднее образование.

### **1.3.2. Требования к обучающимся по программе.**

С целью успешного освоения программы обучающиеся к началу ее изучения должны обладать следующими базовыми знаниями, умениями и компетенциями:

- способностью работать самостоятельно, принимать решения;
- способностью использовать навыки работы с информацией из различных источников для решения профессиональных и социальных задач;
- способностью использовать базовые теоретические знания для решения профессиональных задач.



#### **1.4. Нормативный срок освоения программы.**

Обучение по Программе составляет 18 часов. Обучение может проводиться по очной форме, а также с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Обучение по Программе в заочной форме и в форме самообразования не допускается.

При реализации Программы допускается изменение последовательности изучения тем учебных дисциплин при условии полного выполнения программы.

В процессе реализации Программы педагогический состав опирается на законодательные и подзаконные нормативные правовые акты, действующие на территории Российской Федерации, а также руководствуется вновь принимаемыми нормативными правовыми документами в области охраны труда.

#### **1.5. Планируемые результаты освоения программы.**

**Реализация Программы направлена на совершенствование и (или) получение следующих компетенций, необходимых для профессиональной деятельности:**

##### **общих компетенций:**

на основе имеющейся подготовки и навыков организовывать свой труд, самостоятельно оценивать результаты своей деятельности;

владеть навыками самостоятельной работы в объеме занимаемой должности, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации в области охраны труда, постановке цели и выбору путей ее достижения;

стремиться к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства;

##### **профессиональных компетенций:**

анализировать состояние условий и охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;

организовывать и координировать работу по охране труда в руководимой им организации (подразделении);

мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ;

анализировать причины производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разрабатывать мероприятия по их предотвращению;

осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда;

определять потребность в обучении работников в области охраны труда, организовать обучение и проверку знаний требований охраны труда;

обеспечивать своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

организовывать ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

определять и корректировать направления развития системы управления охраной труда в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда.

**В результате прохождения курса обучения обучающиеся должны:**

**знать:**

основные законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда;

основы государственного регулирования в сфере охраны труда;

порядок организации и управления охраной труда в организации (на предприятии);

действие опасных и вредных производственных факторов условий труда и меры защиты от них;

основные функции и полномочия органов государственного управления охраной труда;

порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;

порядок предоставления обязательных и дополнительных компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда;

права общественных организаций (профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов) по контролю за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда;

меры обеспечения технической безопасности и санитарно-гигиенических требований к условиям труда при выполнении производственных процессов и технологических операций.

**уметь:**

анализировать, оценивать обстановку и принимать решения в области охраны труда в объеме занимаемой должности;

информировать работников по вопросам состояния условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках;

осуществлять руководство подчиненными при выполнении работ;

проводить оценку эффективности мероприятий в области охраны труда;

**быть ознакомлены с:**

общими принципами и приемами оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

принципами построения и функционирования системы управления охраной труда;

реализацией государственных и территориальных целевых программ, направленных на улучшение условий и охраны труда.



## **II. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

### **2.1. Организационно-педагогические условия реализации Программы.**

Для реализации Программы создаются организационно-педагогические условия: квалификация педагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, должна отвечать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии), использование при изучении дисциплин Программы эффективных методик преподавания, предполагающих вместе с традиционными лекционно-семинарскими занятиями решение слушателями вводных задач по предметам, занятия с распределением ролевых заданий между слушателями, применение аудиовизуальных средств обучения, информационно-телекоммуникационных ресурсов, учебно-наглядных пособий.

В соответствии с Правилами аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 №2334, образовательная организация считается допущенной к оказанию услуг по обучению по вопросам охраны труда с даты ее регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, или даты внесения в реестр записи о возобновлении действия аккредитации, в случае если ее действие ранее приостанавливалось.

Образовательная деятельность по программе осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

При реализации образовательной программы необходимо обеспечивать эффективную работу обучающегося в сочетании с совершенствованием управления ею со стороны педагогических работников.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий составляет 1 академический час (45 минут).

### **2.2. Информационно-методическое обеспечение учебного процесса при реализации программы.**

Учебно-материальная база образовательной организации должна соответствовать санитарно-гигиеническим и пожарно-техническим нормам и обеспечивать проведение всех видов подготовки обучающегося, предусмотренных учебным планом Программы.

Обучающийся должен обеспечиваться доступом к Программе и методическим материалам образовательной организации, разработкам по ней, расписанию учебных занятий, к современным профессиональным базам данных, информационно-справочным и поисковым системам.



### 2.3. Оценочные материалы по Программе.

Оценочными материалами по Программе являются блоки контрольных вопросов по дисциплинам для промежуточной и итоговой аттестации, разработанные преподавателями и утвержденные директором образовательной организации.

Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы, учебная литература и методические пособия.

### 2.4. Наличие специальной учебной базы.

Обучение осуществляется в аудиторных помещениях, находящихся по адресу: г. Тула, ул. Оружейная, д.5-А, офис 1 (Договор аренды нежилого помещения с Кузьминой О.Н. №05/08/22 от 31.08.2022, действующий в редакции дополнительного соглашения от 30.11.2022).

В указанных помещениях расположены учебные классы, в которых возможно проведение занятий с 25 обучаемыми одновременно, имеются наглядные пособия, макеты, плакаты, технические средства для проведения практических занятий.

## III. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Календарный учебный график утверждается руководителем образовательной организации по каждой учебной группе.

### 3.1. Календарный учебный график Программы.

Календарный месяц, в котором проводится обучение по программе*	Даты начала и окончания обучения по Программе	День освоения Программы	Дисциплины Программы и количество часов
(Наименование месяца)	Теоретические и практические занятия (даты проведения)	1 день	Т 1.1 (0,5), Т 1.2 (0,5), Т 1.3 (0,5), Т 1.4 (0,5), Т 1.5 (0,5); Т 2.1 (0,5), Т 2.2. (0,5), Т 2.3. (0,5); Т 3.2 (1), Т 3.3 (1), Т 3.4. (1). зачет (1)

	2 день	Т 3.1. (0,5), Т 3.5 (1), Т 3.6 (0,5), Т 3.7 (0,5), Т 3.8 (0,5), Т 3.9 (0,5), Т 3.10 (0,5); Т 4.1 (1), Т 4.2 (0,5), Т 4.3 (0,5); Т 5 (1)  зачет (1)
Проверка знания (дата проведения)	3 день	Проверка знания (2 ч.)

\* Календарные графики групп планируются и утверждаются руководителем образовательной организации и соответствуют приведенному графику. Календарные учебные графики на текущий год публикуется на сайте образовательной организации в сети Интернет.

**Используемые сокращения наименований тем Программы:**

### **Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.**

Тема № 1.1. (Т 1.1) Основные понятия охраны труда.

Тема № 1.2. (Т 1.2) Нормативно-правовые основы охраны труда.

Тема № 1.3. (Т 1.3) Обеспечение прав работников на охрану труда.

Тема № 1.4. (Т 1.4) Государственная политика, государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Тема № 1.5. (Т 1.5) Социальное партнерство.

**Зачет по разделу № 1 Основы охраны труда в Российской Федерации.**

### **Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.**

Тема № 2.1. (Т 2.1) Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Тема № 2.2. (Т 2.2) Лидерство в области охраны труда.

Тема № 2.3. (Т 2.3) Мотивация работников на безопасный труд.

**Зачет по разделу № 2 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.**

### **Раздел 3. Система управления охраной труда в организации.**

Тема 3.1. (Т 3.1) Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охраны труда.

Тема № 3.2. (Т 3.2) Специальная оценка условий труда.

Тема № 3.3. (Т 3.3) Оценка и управление профессиональными рисками.

Тема № 3.4. (Т 3.4) Подготовка работников по охране труда.



Тема № 3.5. (Т 3.5) Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Тема № 3.6. (Т 3.6) Обеспечение гарантии и компенсаций работникам.

Тема № 3.7. (Т 3.7) Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Тема № 3.8. (Т 3.8) Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Тема № 3.9. (Т 3.9.) Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Тема № 3.10. (Т 3.10.) Обеспечение безопасного выполнения порядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

**Зачет по разделу № 3 Система управления охраной труда в организации.**

**Раздел № 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**

Тема № 4.1. (Т 4.1) Порядок расследования несчастных случаев.

Тема № 4.2. (Т 4.2) Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема № 4.3. (Т 4.3) Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

**Зачет по разделу № 4 Социальная защита пострадавших на производстве.**

**Раздел № 5. Организация оказания первой помощи пострадавшим.**

**Проверка знания (2)**

### 3.2. Учебный план Программы

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Количество часов			
		Всего часов	в том числе		
			Теоретических	Практических	Промежуточный и итоговый контроль освоения программы
1.	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации.</b>	3			0,5
1.1.	Основные понятия охраны труда.		0,5		
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда.		0,5		
1.3.	Обеспечение прав работников на		0,5		

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Количество часов			
		Всего часов	в том числе		Промежуточ ый и итоговый контроль освоения программы
			Теоретических	Практических	
	охрану труда.				
1.4.	Государственная политика, государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.		0,5		
1.5.	Социальное партнерство.		0,5		
<b>2.</b>	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.</b>				
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	2	0,5		0,5
2.2.	Лидерство в области охраны труда.		0,5		
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд.		0,5		
<b>3.</b>	<b>Система управления охраной труда в организации.</b>				
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охраны труда.		0,5		
3.2.	Специальная оценка условий труда.		1		
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками.	7,5	1		0,5
3.4.	Подготовка работников по охране труда.		1		
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.		1		
3.6.	Обеспечение гарантии и компенсаций работникам.		0,5		
3.7.	Обеспечение наблюдения за		0,5		



№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Количество часов			
		Всего часов	в том числе		
			Теоретических	Практических	Промежуточный и итоговый контроль освоения программы
	состоянием здоровья работников.				
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.		0,5		
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.		0,5		
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения порядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.		0,5		
<b>4.</b>	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</b>				
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев.		1		
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	2,5	0,5		0,5
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.		0,5		
5.	<b>Организация оказания первой помощи пострадавшим</b>	1	1		
6.	<b>Проверка знания</b>	2			2
7.	<b>Итого:</b>	<b>18</b>	<b>14</b>		<b>4</b>

### 3.3. Программы дисциплин (модулей).

Курс лекционных занятий по каждой учебной дисциплине завершается зачетом в форме тестирования.

**3.3.1. Раздел № 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.**

№ п/п	Наименование дисциплин (модуля), темы	количество часов			
		всего	в том числе		
			теорети- ческих	практи- ческих	Промежу- точный и итоговый контроль
<b>Раздел №1. Основы охраны труда в Российской Федерации.</b>					
1.	Тема № 1.1. Основные понятия охраны труда.	0,5	0,5	-	
2.	Тема № 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.	0,5	0,5	-	
3.	Тема № 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.	0,5	0,5	-	
4.	Тема №1.4. Государственная политика, государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	0,5	0,5	-	
5.	Тема №1.5. Социальное партнерство.	0,5	0,5	-	
6.	Зачет	<b>0,5</b>			0,5
7	<b>Итого:</b>	<b>3</b>	<b>2,5</b>	-	0,5

**Тема № 1.1. Основные понятия охраны труда.**

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Вредный производственный фактор.

Опасный производственный фактор.

Безопасные условия труда.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников.

Техника безопасности.

Профессиональный риск.

Управление профессиональными рисками.

Производственная деятельность.

Система управления охраной труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:



- необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- определение и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение СУПОТ.

### **Тема № 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.**

Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем,

соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство Российской Федерации о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

### **Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.**

Требования трудового законодательства в части обеспечения прав работников на охрану труда.

Обязанности работодателей создания безопасных условий труда на рабочих местах.

### **Тема 1.4. Государственная политика, государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.**

Основные направления государственной политики в области охраны труда.

Обеспечение реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



Полномочия государственной инспекции труда на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Порядок проведения проверок работодателей должностными лицами федеральной инспекции труда.

В соответствии с ч. 1 ст. 366 ТК РФ государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности. Он вправе следить за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда на объектах угольной, горно-рудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геолого-разведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подземных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности.

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок.

Государственный надзор за соблюдением правил ядерной и радиационной безопасности.

Государственный санитарно-эпидемиологический надзор за соблюдением организациями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил.

Полномочия технической инспекции профсоюзов по охране труда как инструмент общественного контроля.

### **Тема 1.5. Социальное партнерство.**

**Социальное партнерство в сфере труда** - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Формы осуществления социального партнерства.

Представители работников по охране труда-основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда.

Организация работы комитета (комиссий) по охране труда.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективности организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда

### 3.3.2. Раздел № 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

№ п/п	Наименование дисциплин (модуля), темы	количество часов			
		всего	в том числе		
			теоретических	практических	Промежуточный и итоговый контроль
<b>Раздел № 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.</b>					
1.	Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	0,5	0,5	-	
2.	Тема № 2.2. Лидерство в области охраны труда.	0,5	0,5	-	
3.	Тема № 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.	0,5	0,5	-	
4.	Зачет.	0,5	-	-	0,5
5.	<b>Итого:</b>	<b>2</b>	<b>1,5</b>	<b>-</b>	<b>0,5</b>

#### **2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

Цели и задачи работодателя в сфере охраны труда состоит из перечня принципов, целевых задач, поставленных перед руководством. Заблаговременно позаботиться о безопасной деятельности сотрудников.

Системы организации работ по охране труда и системы управления охраной труда.

Повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации системы управления охраной труда и безопасностью производства.

Общие понятия современной системы управления охраной труда.

#### **Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.**



Деление работников по характеру их трудовых функций.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда.

Характеристики лидерства.

Описание процесса формирования и развития лидерства.

Показатели лидерства.

Методы формирования и развития лидерства.

### Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Позитивная мотивации.

Негативная мотивация.

Мотивация материальными средствами.

Нематериальный способ мотивации работника.

### 3.3.3. Раздел № 3. Система управления охраной труда.

№ п/п	Наименование дисциплин (модуля), темы	количество часов			
		всего	теорети- ческих	в том числе	
				практи- ческих	Промежут очный и итоговый контроль
<b>Раздел № 3. Система управления охраной труда.</b>					
1.	Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охраны труда.	0,5	0,5	-	
2.	Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.	1	1	-	
3.	Оценка и управление профессиональными рисками.	1	1	-	
4.	Тема № 3.4. Подготовка работников по охране труда.	1	1	-	
5.	Тема № 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	1	1	-	
6.	Тема № 3.6. Обеспечение гарантия и компенсаций работникам.	0,5	0,5	-	

№ п/п	Наименование дисциплин (модуля), темы	количество часов			
		всего	теорети- ческих	в том числе	
				практи- ческих	Промежут очный и итоговый контроль
<b>Раздел № 3. Система управления охраной труда.</b>					
7.	Тема № 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	0,5	0,5	-	
8.	Тема № 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,5	0,5	-	
9.	Тема № 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	0,5	0,5	-	
10.	Тема № 3.10. Обеспечение безопасного выполнения порядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	0,5	0,5	-	
11.	Зачет.	<b>0,5</b>	-	-	0,5
12.	<b>Итого:</b>	<b>7,5</b>	<b>7</b>	-	0,5

**Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.**

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране

труда.



Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);
- фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);
- информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.**

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Классификация условий труда по степени вредности и (или) опасности.

Цели, задачи и порядок проведения СОУТ. Требования к испытательным лабораториям.

Организация проведения, оформление документов.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Использование результатов специальной оценки условий труда.

### **Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.**

Общие понятия обеспечения безопасности.  
 Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.  
 Идентификация опасностей и оценка риска.  
 Методы оценки уровня риска.  
 Основные принципы управления рисками.  
 Мероприятия по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

### **Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда.**

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда:
- вводный инструктаж по охране труда;
- первичный инструктаж по охране труда;
- повторный инструктаж по охране труда;
- внеплановый инструктаж по охране труда;
- целевой инструктаж по охране труда.
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда.

Организация обучения по охране труда, проверка знания требования охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда, проверка знания требования охраны труда работников рабочих профессий.

### **Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.**

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организации их



хранения, стирки, химической сушки, ремонта.

Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Обязанности работодателя по обеспечению работников смывающими и обезвреживающими средствами.

### **Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.**

Понятия гарантий и компенсация.

Понятия вреда, причинения вреда, причинителя вреда, возмещения вреда в гражданском праве.

Третьи лица.

Ответственности юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником.

Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих.

Объем и характер возмещения вреда.

Материальный и моральный вред.

Условия возмещения вреда.

Способ и размер компенсации.

### **Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.**

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда работодателями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Предварительные медицинские осмотры.

Периодические медицинские осмотры.

Психиатрические освидетельствования.

### **Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.**

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приёма пищи, комнат для отдыха в

рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих условия труда и безопасность производственной деятельности.

### **Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.**

Режим рабочего времени и время отдыха.

Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней.

Сменная работа.

Сверхурочная работа и её ограничение.

Виды времени отдыха.

Перерывы для отдыха и питания.

Продолжительность ежегодного непрерывного отдыха.

Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

### **Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения порядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.**

Взаимодействие с подрядчиками.

Безопасность оборудования, оснастки, инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

### **3.3.4. Раздел № 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**

№ п/п	Наименование дисциплин (модуля), темы	количество часов			
		всего	в том числе		
			теорети- ческих	практи- ческих	Промежу- точный и итоговый контроль
Раздел № 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.					
1.	Тема № 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.	1	1	-	



№ п/п	Наименование дисциплин (модуля), темы	количество часов			
		всего	в том числе		
			теорети- ческих	практи- ческих	Промежу- точный и итоговый контроль
Раздел № 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.					
2.	Тема № 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	0,5	0,5	-	
3.	Тема № 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	0,5	0,5	-	
4.	Зачет	<b>0,5</b>	-	-	0,5
5.	<b>Итого:</b>	<b>2,5</b>	<b>2</b>	-	0,5

#### **Тема № 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.**

Классификация несчастных случаев на производстве.

Причины производственного травматизма и их классификация.

Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастными случаями.

Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях.

Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования.

Порядок предоставления информации о несчастных случаях на производстве.

Разработка мероприятий по предотвращению расследуемых несчастных случаев.

Порядок расследования профессиональных заболеваний.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждений (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

**Тема № 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы.

Страховые взносы.

Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

### **Тема № 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.**

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Документирование результатов оценки условий труда.

Документирование информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

### **3.3.5. Раздел № 5. Организация оказания первой помощи пострадавшим.**

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражением электротоком, отравлениях химическими веществами (ознакомление).

Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжении связок, вывихах ушибах и т.п.) (ознакомление).

## **IV. ПРОВЕРКА ЗНАНИЯ.**

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

Проверка знания по Программе проводится в форме тестирования и (или) письменного опроса и должна выявить теоретическую и практическую подготовку руководителей организаций; заместителей руководителей организаций, на которых возложены обязанности по охране труда; руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда; руководителей структурных подразделений организации и их заместителей; руководителей структурных подразделений



филиала и их заместителей; специалистов по охране труда; членов комиссий по проверке знания требований охраны труда; лиц, проводящих инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда; членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Результаты проверки знания оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством о прохождении обучения.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

## **V. ПЕРЕЧНИ ОЦЕНОЧНЫХ И МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ**

### **ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

Оценочные материалы формируются в виде тестовых вопросов, которые используются при проверке знания. Тесты формируются на основании вопросов, утвержденных руководителем организации и доступных для ознакомления в библиотечных ресурсах организации в печатном и электронном виде.

В каждый экзаменационный билет входит двадцать тестовых вопросов по изученным дисциплинам. На каждый вопрос предложено два варианта ответа, один из которых является правильным.

Перечень вопросов в Приложении.

#### **Распределение вопросов в экзаменационных билетах (тестовых заданиях) по изученным дисциплинам**

Наименование дисциплины (модуля)	Количество вопросов (тестов) в билете
Основы охраны труда в Российской Федерации.	5
Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.	5
Система управления охраной труда в организации.	2
Расследование и предупреждение несчастных случаев и	5



профессиональных заболеваний.	
Организация оказания первой помощи пострадавшим	3
Общее количество вопросов	20

При наличии не менее восемнадцати (90% и более) правильных ответов задание считается выполненным, а проверка знания - пройденной успешно.

В случае менее восемнадцати (менее 90%) правильных ответов задание считается не выполненным, а проверка знания - не пройденной.

Результаты освоения программы считаются положительными при получении слушателем оценки «зачтено».

## **VI. ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ, ЛИТЕРАТУРЫ И РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО - ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», РЕКОМЕНДУЕМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

### **Нормативные правовые акты:**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020г.). Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>;

2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ. Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>;

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ. Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>;

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ. Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>;

5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

7. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

8. Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»;

9. Приказ Минтруда России от 19.11.2020 № 815н «Об утверждении правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества»;



10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
11. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;
12. «ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
13. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;
14. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

### **Основная литература:**

1. Письмо Роструда от 15.01.2021 № 57-ТЗ «Об особенностях проведения плановой проверки систем управления охраной труда с 1 января 2021 года»;
2. Письмо Роструда от 20.01.2021 № 87-ТЗ «Об инструктаже и проверке знаний требований охраны труда работников организаций»;
3. Письмо Минтруда России от 14.01.2021 № 15-2/10/В-167 «О новых правилах по охране труда»;
4. Письмо Роструда от 03.06.2013 № ПГ/5408-3-5 «О разъяснении вопроса обучения по охране труда руководителей и специалистов»;
5. Безопасность жизнедеятельности / Под ред. Э.А. Арустамова. – М.: ИЦ «Академия», 2007;
6. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда в 2 томах. – М.: «Юрайт», 2019;
7. Девисиллов В.А. Охрана труда. – М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2005;
8. Колясинский А.З., Ноздрачев А.Е., Саранчук Ю.М. «Нормативное регулирование в сфере образования» (для организаций, реализующих образовательные программы в области охраны, безопасности, оборота оружия), методическое пособие ЦС УПК РОСС – М.: 2016;
9. Михайлов Ю.М. Обучение охране труда. – М.:» Альфа-Пресс», 2016;
10. Николенко В.Н. Первая доврачебная медицинская помощь. – М.: ИЦ «Академия», 2005;
11. Родионова О.М. Охрана труда - М.: «Юрайт», 2020;
12. Стасева Е.В. Организация охраны труда на предприятиях: Учебное пособие - М.:» Инфра-Инженерия», 2020;

13. Тен Е.Е. Основы медицинских знаний. – М.: ИЦ «Академия», 2008;  
 14. Семенихин В.В. Охрана труда. 2-е изд., перераб. и доп. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2014. 523 с.

### **Информационные материалы:**

Информационный стенд:

- Закон Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-I «О защите прав потребителей»;
- Лицензия на осуществление образовательной деятельности с соответствующим приложением (копия);
- Свидетельство о государственной регистрации юридического лица (копия);
- Устав организации (копия);
- Программа профессионального обучения;
- Учебный план;
- Календарный учебный график (на каждую учебную группу);
- Расписание занятий (на каждую учебную группу);
- Книга жалоб и предложений;
- Адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

### **Примерный перечень ресурсов информационно телекоммуникационной сети «Интернет», рекомендуемых для освоения программы:**

- 1.URL: <http://www.consultant.ru> – Официальный сайт компании «КонсультантПлюс»;
- 2.URL: <http://www.garant.ru> – Информационно-правовой портал «Гарант»;
- 3.Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>;
- 4.URL: <http://www.iprbookshop.ru/> – Электронно-библиотечная система IPRbooks;
- 5.URL: <http://www.knigafund.ru/> – Электронно-библиотечная система «КнигаФонд»;
6. Министерство труда и социальной защиты РФ. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [rosmintrud.ru](http://rosmintrud.ru);
7. Министерство труда и социальной защиты Тульской области [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [mintrud.tularegion.ru](http://mintrud.tularegion.ru);
8. Охрана труда и пожарная безопасность [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://otipb.narod.ru>;
9. Пожарная безопасность [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://fire.mchs.gov.ru/>;



10. Оказание первой помощи пострадавшим Памятка. 2015 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://psi.mchs.gov.ru/anounces/view/literatura/20160217/okazanie\\_pervoj\\_pomoschi\\_postradavshim;](http://psi.mchs.gov.ru/anounces/view/literatura/20160217/okazanie_pervoj_pomoschi_postradavshim;)

11. Оказание доврачебной помощи [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.culture.mchs.gov.ru/testing/?SID=4;>

12. Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» [Электронный ресурс] - Режим доступа: [rosmintrud.ru](http://rosmintrud.ru);

13. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда [Электронный ресурс].- Режим доступа: [rosmintrud.ru](http://rosmintrud.ru);

14. Федеральная государственная информационная система «Федеральный портал управленческих кадров» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [rosmintrud.ru](http://rosmintrud.ru).

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### Перечень разделов, по которым разрабатываются тестовые задания для подготовки к проверке знания в форме тестирования.

Основы охраны труда в Российской Федерации.
Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.
Система управления охраной труда в организации.
Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
Организация оказания первой помощи пострадавшим.

### Перечень экзаменационных вопросов

1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется?

- экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- комиссией по проведению специальной оценки условий труда;

2. Что понимается под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

- выявление вредных и опасных факторов производственной среды;
- сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. Каким нормативным правовым актом устанавливается процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

- методикой проведения специальной оценки условий труда;
- Государственными стандартами системы стандартов безопасности труда.

4. На сколько подклассов подразделяются вредные условия труда?

- три;
- четыре.

5. Должна ли проводиться профессиональная оценка риска в организации?

- да;
- нет.

6. Какова периодичность проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте?

- не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- по усмотрению работодателя.

7. Какие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса подлежат исследованию (испытанию) и измерению в целях проведения специальной оценки условий труда?

- тяжесть и напряженность трудового процесса;
- физические факторы, химические факторы, биологические факторы.

8. Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют безопасным условиям труда?

- 1 и 2 классы;
- 2 и 3 классы.

9. Какое определение соответствует понятию "опасный производственный фактор"?

- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его профзаболеванию.

10. На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?

- оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда;
- вредные, опасные.

11. Какой из классов условий труда по степени вредности и (или) опасности на рабочих местах включает в себя подклассы?

- 3 класс условий труда;
- 4 класс условия труда.

12. Что называют «Оценкой производственных рисков» на рабочем месте?

- это система мероприятий, направленных на выявление факторов, способных нанести вред здоровью или жизни человека на рабочем месте;
- выявление физических факторов, воздействующих на организм человек.

13. Для чего необходимо, чтобы каждый работник принимал участие в оценке рисков своего рабочего места?



чтобы знать опасности на своём рабочем месте, выявлять новые опасности, участвовать в периодическом обновлении оценки рисков, обучать новичков, снижать уровень травматизма;

чтобы не получить травму на своём рабочем месте.

14. Опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы:

химические, психофизиологические, биологические;

физические, химические, биологические, психофизиологические.

15. Допустимым считается такое состояние среды и человека, при котором воздействующие факторы?

не могут нанести травму или привести к летальному исходу за короткий период времени воздействия, вызвать разрушения в природной среде;

не оказывают негативное влияние на здоровье человека, но могут привести дискомфорту, снижая эффективность деятельности человека.

16. Что из перечисленного осуществляется в рамках специальной оценки условий труда?

установление соответствия должностных обязанностей выполняемой работе;

идентификация вредных и опасных производственных факторов.

17. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски?

риски травмирования, профессионального заболевания;

риски профессионального выгорания, риски профессионального заболевания.

18. Что включает в себя оценка рисков?

связанные с работой вопросы гигиены труда: шум, микроклимат (температура и сквозняки), техники безопасности, оценка опасных зон машины на всех операциях, включая механические, биологические, химические и эргономические риски;

воздействие физических факторов на работника (шум, микроклимат, пыль).

19. Что приводит к несчастному случаю?

небезопасное поведение, небезопасные условия;

нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

20. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя;

руководитель структурного подразделения;

21. Какие работники проходят вводный инструктаж по охране труда?

вновь принятый, командированные в организацию, лица, проходящие производственную практику;

работники переводимые в другое структурное подразделение организации.

22. По какой программе проводится повторный инструктаж по охране труда?

по программе вводного инструктажа;

по программе первичного инструктажа.

23. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ, не связанных с его должностными обязанностями?

внеплановый;

целевой.

24. Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?

- специалист по охране труда;
- руководитель структурного подразделения.

25. Виды инструктаже по охране труда?

- вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой;
- вводный, внеплановый, целевой.

26. Периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда на рабочем месте?

- 1 раз в год;
- 1 раз в полгода.

27. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?

непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;

специалист по охране труда проводит инструктаж до начала самостоятельной деятельности работника.

28. Периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда на рабочем месте?

- 1 раз в год;
- 1 раз в полгода.

29. Какова периодичность обучения и проверка знаний по охране труда?

- в течении 3 месяцев после прием на работу и не реже 1 раза в 6 лет;
- позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу с периодичностью не реже одного раза 3 в год.

30. Каким документом оформляются результаты проверки знаний по охране труда?

- записью в журнале учета инструктажей;
- протоколом, утвержденным приказом руководителя.

31. Виды обучения по охране труда?

- оказанию первой помощи пострадавшим, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, требованиям охраны труда;
- по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, требованиям охраны труда.

32. Какой минимальный срок стажировки?

- 2 рабочих дня (смены);
- 5 рабочих дней (смены).

33. Кто проводит стажировку работнику?

- работник, ответственный за стажировку, назначенный приказом руководителя;
- руководителем организации.

34. Какой максимальный срок стажировки на рабочем месте?

- 14 рабочих дней (смены);



10 рабочих дней (смены).

35. Станочное оборудование должно иметь защитное ограждение и предохранительные устройства?

да;

нет.

36. Что относится к средствам коллективной защиты от ионизирующих излучений?

боксы, камеры, ниши, колодцы, сейфы, вытяжные шкафы, передвижные и стационарные щиты, ширмы, фартуки, металлические кожухи, манипуляторы;

защитные экраны, СИЗ.

37. На какие категории подразделяются средства защиты работающих?

коллективные, индивидуальные;

разовые, многоразовые.

38. Какое средство индивидуальной защиты относится к средствам защиты от падения с высоты?

самоспасатели;

пневмокуртка, каска.

39. К каким средствам индивидуальной защиты относятся противогазы?

средства защиты органов дыхания;

средства защиты лица, глаз.

40. К каким средствам индивидуальной защиты относятся ловители?

средства от падения с высоты;

комплексное средство защиты.

41. Для чего предназначены репаративные средства?

защита кожи;

защита органов дыхания.

42. Кто организует уход за средствами индивидуальной защиты в процессе их эксплуатации (стирку, ремонт и т.д.)?

работодатель;

работник.

43. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?

на основании результатов специальной оценки условий труда;

на основании приказа работодателя.

44. Какой документ подтверждает соответствие выдаваемых средств индивидуальной защиты?

сертификат;

декларация, лицензирование.

45. В каких случаях применяются СИЗ?

когда исключение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов либо снижение уровня их воздействия на работника до установленных нормативов не может быть обеспечено конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты, работы связанные с загрязнением;

когда работы не связаны с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов.

46. Выдаваемые работникам СИЗ должны быть?

исправными, соответствовать характеру и условиям работы, обеспечивать безопасные условия труда;

исправными и новыми.

47. Допускается ли выносить СИЗ за пределы территории организации по окончании работы?

допускается;

не допускается.

48. Допускается ли использование работником СИЗ, бывших в употреблении?

не допускается;

допускается после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта.

49. Что делать с СИЗ, которые непригодны для использования?

утилизировать;

отремонтировать.

50. Где отмечается выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты?

в личной карточке СИЗ;

в удостоверении работника на право выполнения работ.

51. Допускается ли ведение личных карточек учета средств индивидуальной защиты в электронной форме?

да;

нет.

52. За чей счет производится стирка, химчистка, ремонт СИЗ?

за счет средств работодателя;

за счет работника.

53. Проведение специальной оценки условий труда относится к мероприятиям по снижению профессиональных рисков?

да;

нет.

54. Организация и проведение производственного контроля относится к мероприятиям по снижению профессиональных рисков?

да;

нет.

55. Кто разрабатывает и утверждает в организации мероприятия по улучшению условий труда и ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков?

специалист по охране труда, работодатель;

руководитель структурного подразделения, специалист по охране труда.

56. Какой локально-нормативный документ разрабатывается в организации по улучшению условий и охраны труда?

мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков.

57. Что учитывается при разработке мероприятий по улучшению условий и



охраны труда?

результаты специальной оценки условий труда, результаты оценки профессиональных рисков;

результаты специальной оценки условий труда.

58. За счет чьих средств реализуются мероприятия по снижению профессиональных рисков?

работодателя;

профсоюзов.

59. Признаки артериального кровотечения?

очень темный цвет крови;

алая кровь из раны вытекает фонтанирующей струей, большое кровавое пятно на одежде или лужа крови возле пострадавшего, над раной образуется валик из вытекающей крови.

60. Каким образом проводится сердечно-легочная реанимация пострадавшего?

давление руками на грудину пострадавшего и искусственная вентиляция легких: вначале 30 надавливаний на грудину, затем 2 вдоха методом «Рот ко рту»;

искусственная вентиляция легких и давление руками на грудину пострадавшего: вначале 1 вдох методом «Рот ко рту», затем 15 надавливаний на грудину.

61. Вторым действием (вторым этапом) при оказании первой помощи является?

устранение состояния, угрожающего жизни и здоровью пострадавшего;

правильная транспортировка пострадавшего.

62. Признаки венозного кровотечения?

кровь пассивно стекает из раны;

очень темный цвет крови.

63. По каким признакам судят о наличии внутреннего кровотечения?

цвет кожных покровов, уровень артериального давления, сознание;

резкая боль, появление припухлости, потеря сознания.

64. Разрешено ли давать пострадавшему лекарственные средства при оказании ему первой помощи?

разрешено;

запрещено.

65. Куда накладывается кровоостанавливающий жгут на конечность при кровотечении?

непосредственно на рану;

выше раны на 4-6 см.

66. При открытом переломе конечностей, сопровождающимся артериальным кровотечением, оказание первой помощи начинается?

с наложения импровизированной шины;

с наложения жгута выше раны на месте перелома.

67. Какие из перечисленных мероприятий относятся к оказанию первой помощи?

восстановление и поддержание проходимости дыхательных путей, выявление признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих жизни и здоровью, передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, сердечно-легочная реанимация;

Применение лекарственных препаратов.

68. В каком порядке проводятся мероприятия первой помощи при ранении?

обеззараживание раны, наложение повязки, остановка кровотечения;

остановка кровотечения, обеззараживание раны, наложение повязки.

69. О каких травмах у пострадавшего может свидетельствовать поза «лягушки» (ноги согнуты в коленях и разведены, а стопы развернуты подошвами друг к другу) и какую первую помощь необходимо при этом оказать?

у пострадавшего могут быть переломы костей голени и нижней трети бедра. При первой помощи наложить шины только на травмированную ногу от голеностопного до коленного сустава, не вытягивая ногу;

у пострадавшего могут быть переломы шейки бедра, костей таза, перелом позвоночника, повреждение внутренних органов малого таза, внутреннее кровотечение. Позу ему не менять, ноги не вытягивать, шины не накладывать. При первой помощи подложить под колени валик из мягкой ткани, к животу по возможности приложить холод.

70. В чем заключается первая помощь пострадавшему, находящемуся в сознании, при повреждении позвоночника?

лежащего пострадавшего не перемещать. Следует наложить ему на шею импровизированную шейную шину, не изменяя положения шеи и тела;

уложить пострадавшего на бок.

71. Когда должен применяться непрямой массаж сердца?

при кровотечении;

при отсутствии пульса.

72. В каком объеме проводятся мероприятия при прекращении сердечной деятельности и дыхания у пострадавшего?

освобождение дыхательных путей, проведение ИВЛ (искусственной вентиляции легких) и НМС (непрямого массажа сердца);

проведение НМС (непрямого массажа сердца).

73. Что необходимо сделать при попадании в глаза щелочного раствора?

необходимо промыть глаза мыльным раствором;

необходимо промыть глаза проточной водой в большом количестве.

75. Помощь пострадавшему при попадании инородного тела в дыхательные пути?

положить пострадавшего на бок и вызвать интенсивную рвоту;

нагнуть туловище пострадавшего вперед, нанести 5 интенсивных ударов ладонью между лопаток, при отсутствии эффекта — обхватить пострадавшего сзади, надавить 5 раз на верхнюю часть живота.

74. Первая медицинская помощь при вывихе конечности?

зафиксировать конечность, не вправляя вывих, приложить пузырь (грелку) с горячей водой, организовать транспортировку в больницу или травмпункт;



осуществить иммобилизацию конечности, дать доступные обезболивающие средства, приложить к поврежденному суставу пузырь с холодной водой или льдом, организовать транспортировку в больницу или травмпункт.

75. Основные правила оказания первой помощи при травматическом шоке?

проведение мероприятий по прекращению действия травмирующих факторов. Восстановление нарушенного дыхания и сердечной деятельности, временная остановка кровотечения, борьба с болью, закрытие ран стерильными (чистыми) повязками, придание пострадавшему наиболее удобного положения, обеспечить приток свежего воздуха, организовать вызов к месту происшествия скорой медицинской помощи;

уложить пострадавшего на спину. Дать понюхать нашатырный спирт. Наложить теплые примочки на лоб и затылок.

76. Как обеспечить восстановление и поддержание проходимости дыхательных путей пострадавшего при подготовке к проведению сердечно-легочной реанимации?

уложить пострадавшего на спину и, не запрокидывая ему голову, сжать щеки, чтобы раздвинуть губы и раскрыть рот. Очистить ротовую полость от слизи и рвотных масс;

очистить ротовую полость от слизи и рвотных масс. Уложить пострадавшего на спину, запрокинуть ему голову, поднять подбородок и выдвинуть нижнюю челюсть.

77. Как определить наличие пульса на сонной артерии пострадавшего?

большой палец руки располагают на шее под подбородком с одной стороны гортани, а остальные пальцы – с другой стороны;

три пальца руки располагают с правой или левой стороны шеи на уровне щитовидного хряща гортани (кадыка) и осторожно продвигают вглубь шеи между щитовидным хрящом и ближайшей к хрящу мышцей.

78. Первая помощь при черепно-мозговой травме, сопровождающейся ранением волосистой части головы?

наложить импровизированную шейную шину, на рану наложить стерильный ватный тампон, пострадавшего уложить на спину, приподняв ноги. По возможности к голове приложить холод;

наложить импровизированную шейную шину. К ране волосистой части головы приложить давящую повязку из стерильного бинта, пострадавшего уложить на бок с согнутыми в коленях ногами, по возможности к голове приложить холод.

79. Первая помощь при наличии признаков термического ожога второй степени (покраснение и отек кожи, образование на месте ожога пузырей, наполненных жидкостью, сильная боль)?

полить ожоговую поверхность холодной водой, накрыть стерильной салфеткой и туго забинтовать;

пузыри не вскрывать, остатки одежды с обожженной поверхности не удалять, рану накрыть стерильной салфеткой (не бинтовать), по возможности приложить холод и поить пострадавшего водой.

80. Внезапно возникающая потеря сознания — это?

- шок;
- обморок.

81. На какой срок может быть наложен кровоостанавливающий жгут?

не более получаса в теплое время года и не более одного часа в холодное время года;

не более одного часа в теплое время года и не более получаса в холодное время года.

82. Что необходимо приложить к ушибленному месту?

- грелку;
- холод.